

20.000 nye job på vej

Jobkrisen er aflyst. Virksomhederne ansætter igen. Alene de seneste tre måneder er der skabt 16.000 nye job. De næste seks måneder regner virksomhederne med at øge medarbejderstaben med mere end 20.000 ansatte. Især byggeriet skaber nye job, men også industrien og servicefagene forudser vækst og øget beskæftigelse. Til gengæld regner det offentlige med at nedlægge 8.400 job

Der bliver flere jobannoncer at holde øje med. De private danske virksomheder forventer at ansætte over 20.000 nye medarbejdere i løbet af de næste seks måneder. Alene de seneste tre måneder er der skabt 16.600 nye job. Mens byggeriet – som typisk har fart på i sommerhalvåret – står for de fleste nye job, så forventer både industrien og serviceerhvervene nu også stigende vækst og nyansættelser.

Det fremgår af Ofir.dk's Jobbarometer, som måler udviklingen på det danske arbejdsmarked. Barometeret er udarbejdet af analysehuset IFO – Institut for Opinionsanalyse A/S – og bygger på et repræsentativt panel på 1.640 ansvarlige for rekruttering og ansættelser i private og offentlige virksomheder.

”Undersøgelsen taler klart for, at krisen på arbejdsmarkedet er ved at være slut. I hele 17 pct. af virksomhederne forventer man at stå med for få ansatte inden for den nærmeste fremtid. Det er ret bemærkelsesværdig. Det er bestemt glædeligt, hvis arbejdsmarkedet har nået bunden. Og mange indikatorer peger den vej nu,” siger cheføkonom Niels Rønholt fra Jyske Bank.

Ny optimisme i erhvervslivet

Det er vækst, der trækker beskæftigelsen. Ifølge Ofir.dk's Jobbarometer oplever 57 pct. af virksomhederne nu et opsving, mod blot 10 pct. i december. Samtidig forventer to ud af tre virksomheder – eller 65 pct. – øget vækst det kommende år. For et år siden forventede kun 44 pct. øget vækst det kommende år.

”Den destruktive del af krisen er overstået. Vi er kommet forbi en psykologisk grænse, og optimismen er vendt tilbage. Forbrugerne føler sig jobmæssigt tryggere og har med skattelettelserne nemmere ved at få pengene op af lommen, mens virksomhederne nu investerer offensivt for at styrke konkurrenceevnen,” siger Jens Brendstrup, cheføkonom i Dansk Erhverv.

Det psykologiske skift i erhvervslivet fra defensive nedskæringer til offensive investeringer er tydeligt i Ofir.dk's jobbarometer. Knap halvdelen af de virksomheder, der mærker opsvinget, siger at de øger deres investeringer, styrker især salgsfunktionen og øger medarbejderstaben.

Byggeriet markerer sig med den største vækst i aktiviteten, hvilket betyder, at

efterspørgslen på især faglærte og ufaglærte er stor. Men også industrien og serviceerhvervene signalerer større efterspørgsel. Hele 76 pct. af industrivirksomhederne og 69 pct. af servicevirksomhederne forventer stigende omsætning det næste år. Det slår foreløbig først og fremmest igennem i form af større efterspørgsel på sælgere, men også på medarbejdere inden for udvikling, innovation og finans.

Den voksende efterspørgsel på arbejdskraft kan hurtigt skabe knaphed inden for særlige faggrupper, som f.eks. ingeniører og it. Den begyndende kamp om arbejdskraften kommer til udtryk ved at arbejdsgivernes forventninger til øget lønpres har taget et markant spring. Hvor blot 13 pct. forventede øget lønpres for tre måneder, forventer hele 23 pct. det nu.

Langsom jobvækst

På trods af optimisme og nyansættelser er det fortsat usikkert, om udviklingen i beskæftigelsen varer ved.

”Virksomhederne indhenter en del af det tabte lige nu, men vi kan ikke forvente, at det fortsætter i det tempo. Forbrugernes større købelyst er drevet af blandt andet skattelemper, der kun kommer én gang. Så når vi kommer til 2011 er vækstpotentialet langt fra det samme som nu. Væksten bliver måske ikke meget større end, at beskæftigelsesniveauet her lige netop kan opretholdes,” siger Niels Rønholt fra Jyske Bank.

Der er med andre ord udsigt til en langsom jobvækst og der er lang vej til tiden før finanskrisen. Det samlede jobtab siden november 2008 - to måneder efter investeringsbanken Lehman Brothers krakkede, som var den officielle start på finanskrisen - er fortsat 169.000, selv når man indregner de seneste tre måneders jobvækst.

”Jeg tror der vil gå mindst to år før beskæftigelsen udjævner sig på samme niveau som før krisen. Hvis det skal gå stærkt kræver det, at boligmarkedet rykker med store prisstigninger, og det er der ingen tegn på,” siger Jens Brendstrup.

Tusinder af offentlige job forsvinder

Samtidig er der en fare for at udviklingen kan gå i stå og ligefrem vende. Den største trussel er den finanspolitiske krise i Europa, som får regeringerne til at skære hårdt i de offentlige udgifter, hvilket både går ud over efterspørgsel og beskæftigelse. I Danmark varsler de offentlige arbejdsgivere ifølge Ofir.dk's jobbarometer et tab på 8.400 job over det næste halve år – selv om der er mangel på arbejdskraft i det offentlige. På længere sigt kan jobtabet blive endnu større.

”Det er bekymrende for et spirende, men skrøbeligt opsving, at de offentlige institutioner regner med at fyre folk. Med de seneste finanspolitiske tiltag i form af stramme kommuneaftaler og genopretningspakke er der risiko for en yderligere negativ psykologisk effekt, der helt kan bremse købelysten og opsvinget. Og den aftalte nedgang i de offentlige investeringer på 5 mia. kr. kan også bremse den positive tendens i den ellers

hårdt ramte byggesektor,” siger cheføkonom Jan Kæraa Rasmussen fra LO.

Nedgangen i den offentlige beskæftigelse vil formentlig bidrage til at den samlede beskæftigelse ikke stiger så stærkt, som tallene fra de private virksomheder viser.

For yderligere oplysninger kontakt:

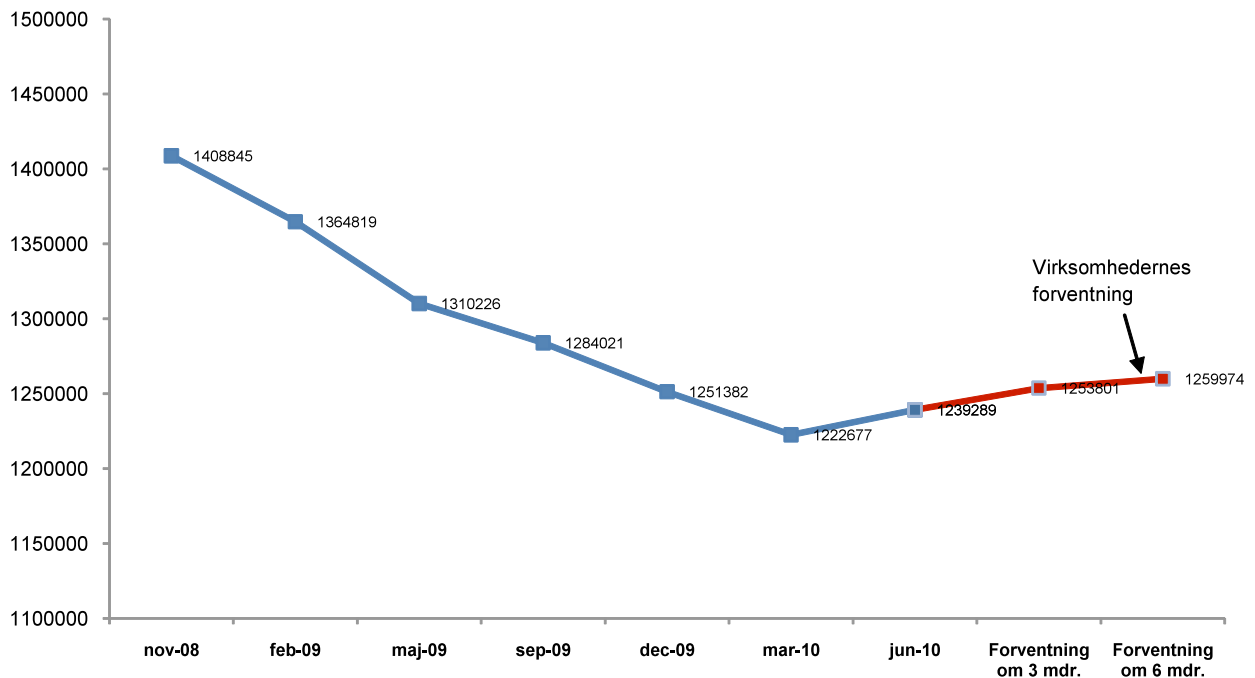
Jens Brendstrup, Dansk Erhverv, 33746000
 Niels Rønholt, Jyske Bank, 89898989
 Jan Kæraa Rasmussen, LO, 35246000

Vibeke Kelway, Ofir.dk, 25 27 53 84
 Palle Klinke Hansen, IFO, 40949212

Figurer

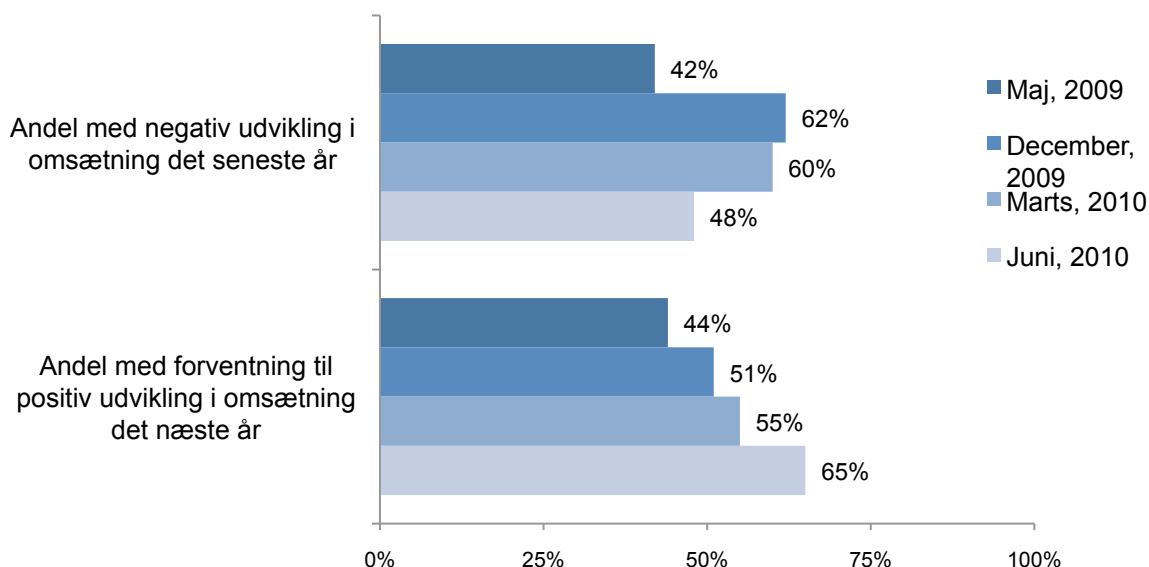
Udvikling i antal medarbejdere i private virksomheder med mindst 10 ansatte

Opregnet til hele universet
 Beregnet på baggrund af et samlet univers på 1,25 mio. ansatte i december måned, 2009



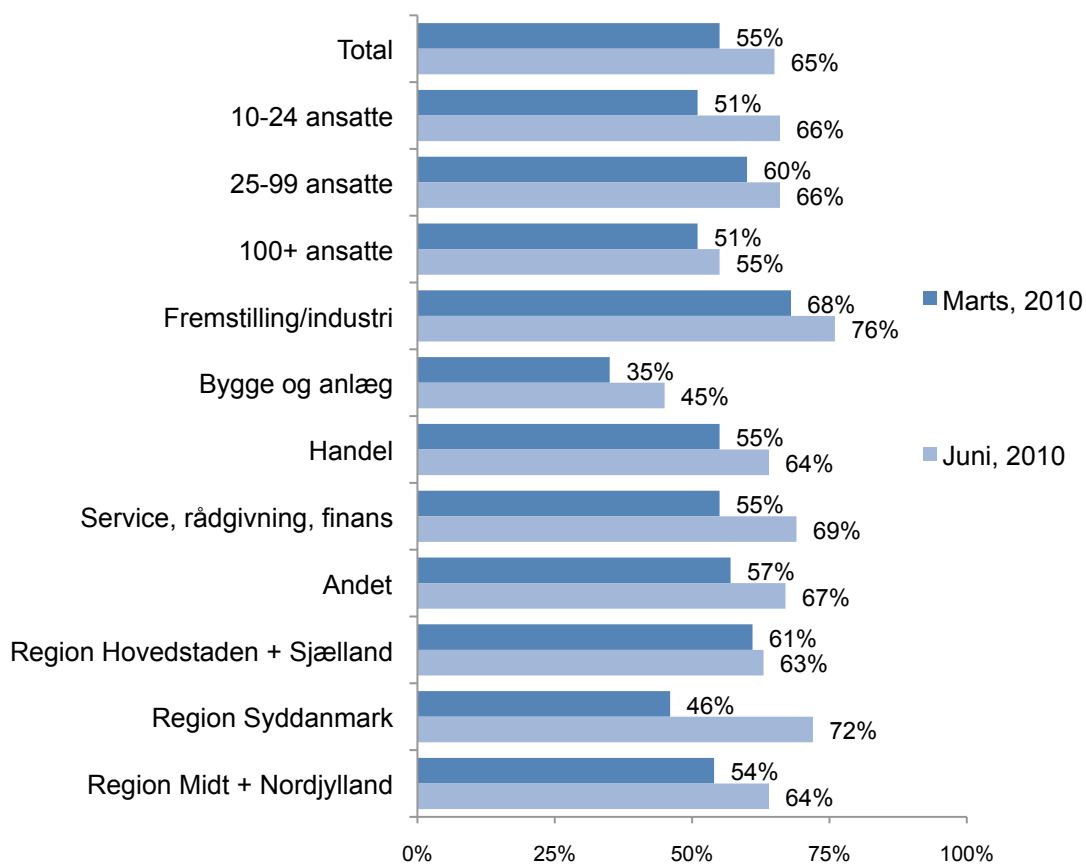
Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, juni 2010

Reel og forventet udvikling i virksomhedernes omsætning



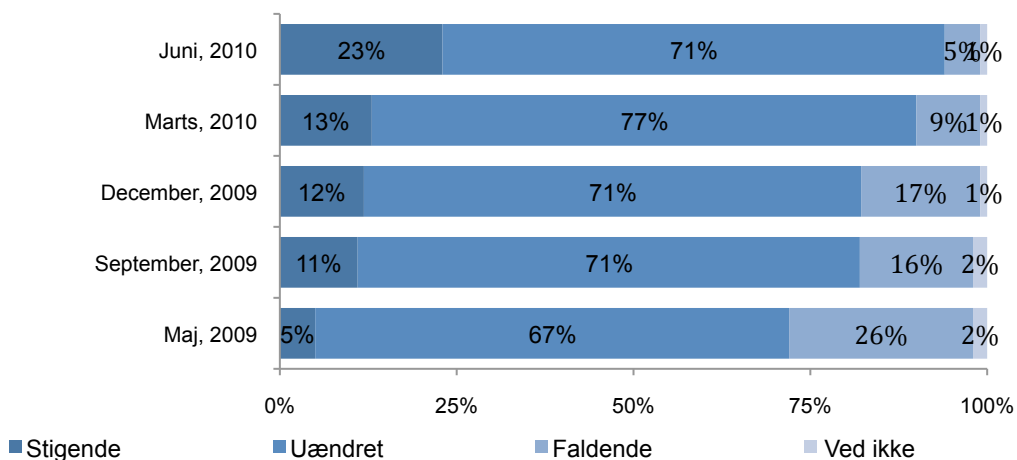
Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, juni 2010

Andel med forventning til positiv udvikling i omsætningen det kommende år



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, juni 2010

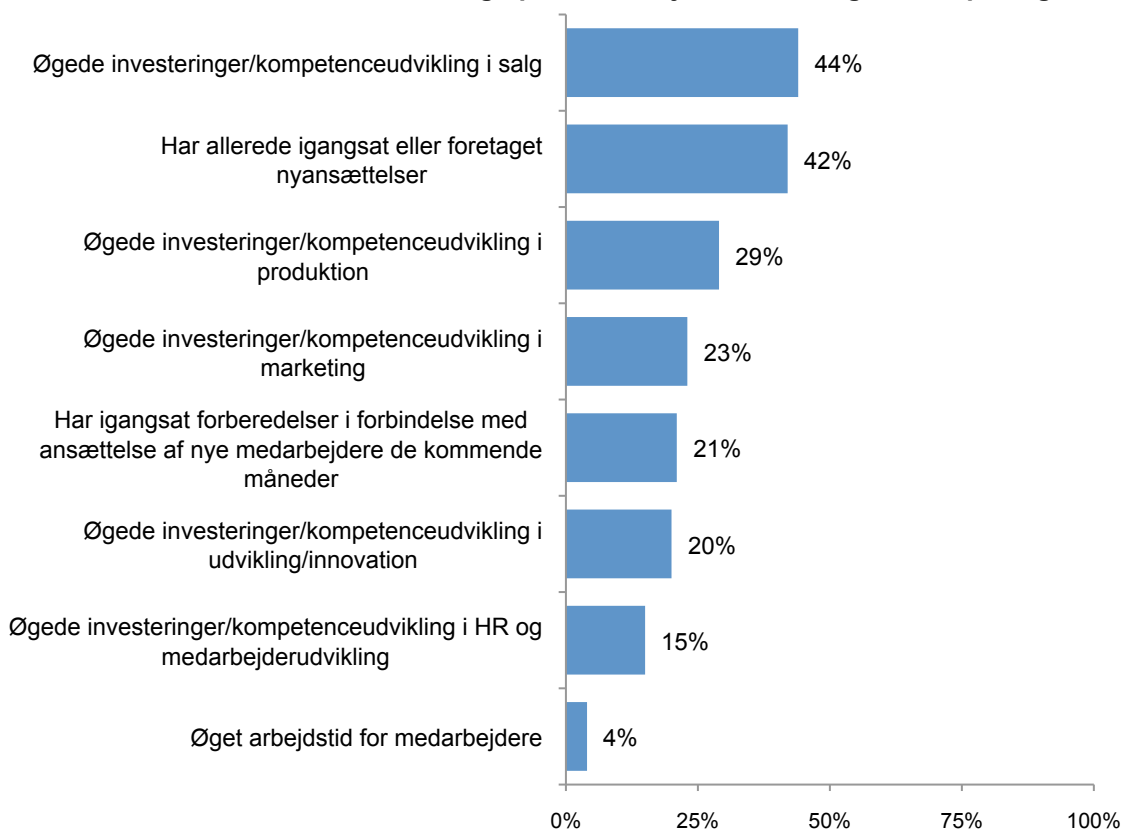
Forventer du stigende, faldende eller uændret lønpres fra medarbejderne de kommende 4-6 måneder?



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, juni 2010

HVIS HAR GJORT/VIL GØRE NOGET AKTIVT

Hvad gør I lige nu eller hvad har I allerede gjort aktivt for at efterkomme, forberede og opkvalificere jer bedst muligt dette opsving?



Kilde:

Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, juni 2010

Metode:

Jobportalen Ofir.dk's Jobbarometer er udviklet og gennemført i samarbejde med IFO – Institut for Opinionsanalyse A/S, og måler kvartalsvis udviklingen på det danske arbejdsmarked i et repræsentativt og fast panel på 1.640 ansvarlige for medarbejdere og rekruttering i private virksomheder og offentlige instanser med mere end 10 ansatte. Barometeret repræsenterer i alt 1,85 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 70% af den samlede arbejdsstyrke, og bygger på en opgørelse af den faktiske udvikling de seneste 3 og 6 måneder samt på forventningerne til udviklingen de næste 3 og 6 måneder i det konkrete antal af medarbejdere. Med kvartalsvise målinger er det således muligt at sammenholde i hvilken udstrækning den faktuelle udvikling i antallet af medarbejdere lever op til de forventninger, man tidligere havde for den samme periode, hvormed det er muligt at beskrive udviklingen i antallet af jobs på det danske arbejdsmarked meget nøje, samt give nærmere forklaringer på konjunkturudviklingen.

Nærværende undersøgelse omfatter i alt 661 besvarelser fordelt med 462 fra private virksomheder med mere end 10 ansatte og 199 fra offentlige institutioner/myndigheder med mere end 10 ansatte.

De 462 private virksomheder, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 19.471 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 920.000 medarbejdere i det samlede univers af private virksomheder i Danmark, der har mere end 10 ansatte.

De 462 interview med private virksomheder er fordelt med 172 interview med virksomheder med 10-24 ansatte, 180 interview med virksomheder med 25-99 ansatte og 110 interview med virksomheder med 100 ansatte eller flere. I den efterfølgende analyse af resultaterne, er besvarelserne blevet vejet i overensstemmelse med den samlede struktur i hele universet af virksomheder i Danmark med mere end 10 ansatte.

De 199 offentlige institutioner, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 55.677 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 700.000 medarbejdere i den samlede offentlige sektor i Danmark.

Undersøgelsens resultater repræsenterer således i alt cirka 1,62 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 61% af den samlede arbejdsstyrke.

Om Ofir.dk

Jobportalen Ofir.dk er en del af Kandidathuset - Danmarks største jobformidler - som formidler jobannoncer både i Søndagsavisen og på Ofir.dk. Ofir.dk er, med flest ledige jobs, Danmarks største jobportal og har siden 1996 fungeret som mødested for arbejdsgivere og arbejdstagere. Ud over det brede udvalg af jobannoncer, som findes på Ofir.dk, findes der også tre målrettede fagportaler: Salgsjobbet, Økonomijobbet og Plejjobbet.