

Marts 2010

Lønpresset stiger igen

Danskerne har sluppet kriseberedskabet – Arbejdsgiverne forventer stigende lønpres – Størst lønpres i den offentlige sektor – Det fremgår af Ofir.dk's Jobbarometer

De danske lønmodtagere har ofret nok i finanskrisen. De private arbejdsgivere forventer nu et stigende lønpres de næste seks måneder i takt med at beskæftigelsen vender. Lønpresset er størst i den offentlige sektor, hvor hver fjerde arbejdsgiver melder om mangel på medarbejdere.

Det fremgår af Ofir.dk's Jobbarometer, som måler udviklingen på det danske arbejdsmarked. Barometeret er udarbejdet i samarbejde med IFO – Institutet for Opinionsanalyse A/S – og bygger på et repræsentativt panel på 1.640 ansvarlige for rekruttering og ansættelser i private og offentlige virksomheder med mere end 10 ansatte.

Ifølge jobbarometeret forventer netto fire procent af de private arbejdsgivere stigende lønpres over de næste seks måneder. 13 pct. venter stigende lønpres, mens ni procent venter faldende. I maj for et år siden forventede netto 21 pct. et faldende lønpres. Der er med andre ord tale om et markant skift i arbejdsgivernes forventninger til lønudviklingen.

”Det er paradoksalt at arbejdsgiverne forventer stigende lønpres, mens arbejdsløsheden vokser, men det hænger sammen med, at man forventer en stigning i beskæftigelsen det næste halve år. Spørgsmålet er dog, om vendingen i beskæftigelsen kommer så hurtigt,” siger cheføkonom Jens Brendstrup fra Dansk Erhverv.

Ifølge Ofir.dk's Jobbarometer forventer netto fem procent af de private arbejdsgivere at stå med for få medarbejdere om seks måneder. 10 pct. forventer fortsat at have for mange, 15 pct. for få.

Offentligt lønpres størst

De offentlige arbejdsgivere melder om et væsentligt større lønpres end de private. Her forventer netto 11 pct. stigende lønpres. Det hænger sammen med, at hele 25 pct. af de offentlige arbejdsgivere forventer at mangle arbejdskraft i løbet af de kommende seks måneder – mens kun 5 pct. forventer at have for mange.

Ganske vist er det offentlige lønpres faldet fra et endnu højere niveau for et år siden, men forskellen mellem den private og offentlige sektor er fortsat markant.

”Der er en utrolig forskel på udviklingen i den private og offentlige sektor. Det signalerer et skift i beskæftigelsen fra det private til det offentlige, hvilket er gift for det private arbejdsmarked. Der kommer til at mangle arbejdskraft, når væksten vender tilbage, og hvis arbejdskraften bliver suget op af det offentlige, får vi voldsomme flaskehalse på det private arbejdsmarked,” siger Jens Brendstrup.

Han mener samtidig, at det er vigtigt at få styr på den offentlige lønudvikling, så de offentlige udgifter ikke løber løbsk.

LO advarer mod stramninger

De offentlige arbejdsgivere forventer imidlertid ikke at udvide antallet af medarbejdere over de næste seks måneder, selv om behovet for arbejdskraft er stort.

”Det er et paradoks, at man trods udbredt mangel på arbejdskraft forventer en - omend beskeden - nedgang i antal medarbejdere. Det tyder på, at lederne i de offentlige institutioner er bekymrede for, om budgetterne er for stramme til at løse opgaverne,” siger cheføkonom Jan Kæraa Rasmussen fra LO.

For få medarbejdere i det offentlige risikerer at forringe velfærdsservicen. Derfor viser Ofir.dk’s Jobbarometer ifølge Jan Kæraa Rasmussen, at regeringen på kort sigt ikke bør stramme for meget i den offentlige sektor.

”Det betyder ikke, at man nødvendigvis skal ansætte flere medarbejdere. Man kan arbejde med at have færre på nedsat tid og begrænse sygefraværet ved at forbedre arbejdsmiljøet i bred forstand,” siger Jan Kæraa Rasmussen.

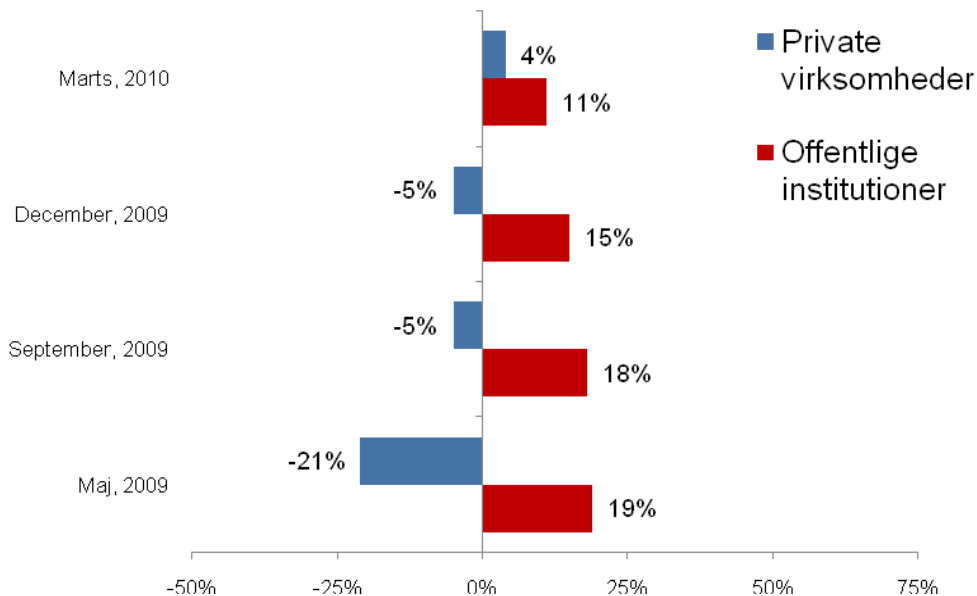
For yderligere oplysninger kontakt:

Jens Brendstrup, Dansk Erhverv, 33746000
Jan Kæraa Rasmussen, LO, 35246000

Carsten Rysgaard, Ofir.dk, 20114408
Palle Klinke Hansen, IFO, 40949212

Forventer du stigende, faldende eller uændret lønpres fra medarbejderne de kommende 4-6 måneder?

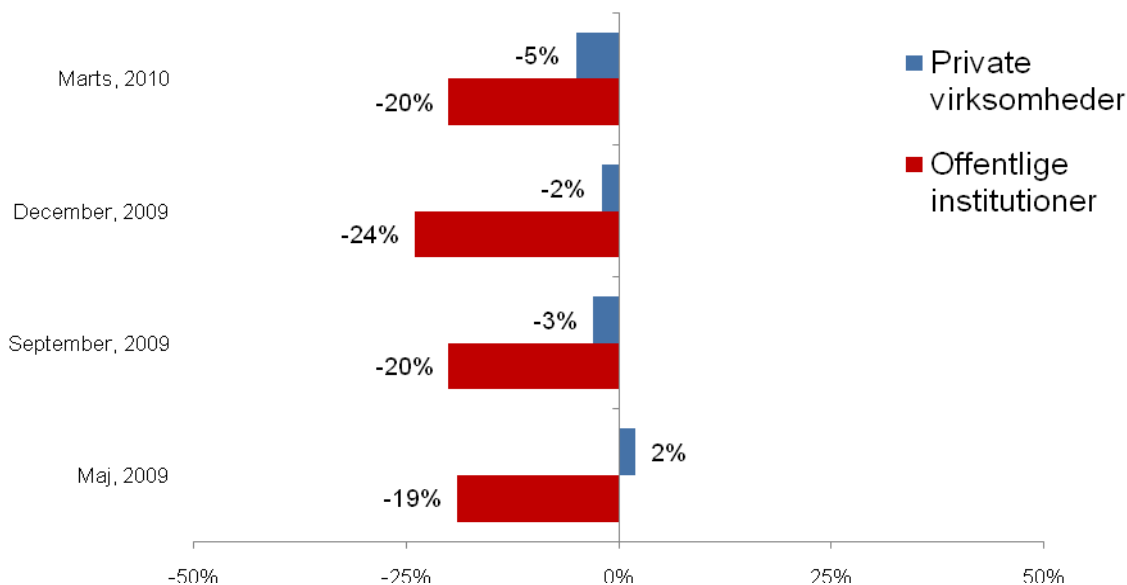
Score: Andel, der forventer stigende minus faldende lønpres



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

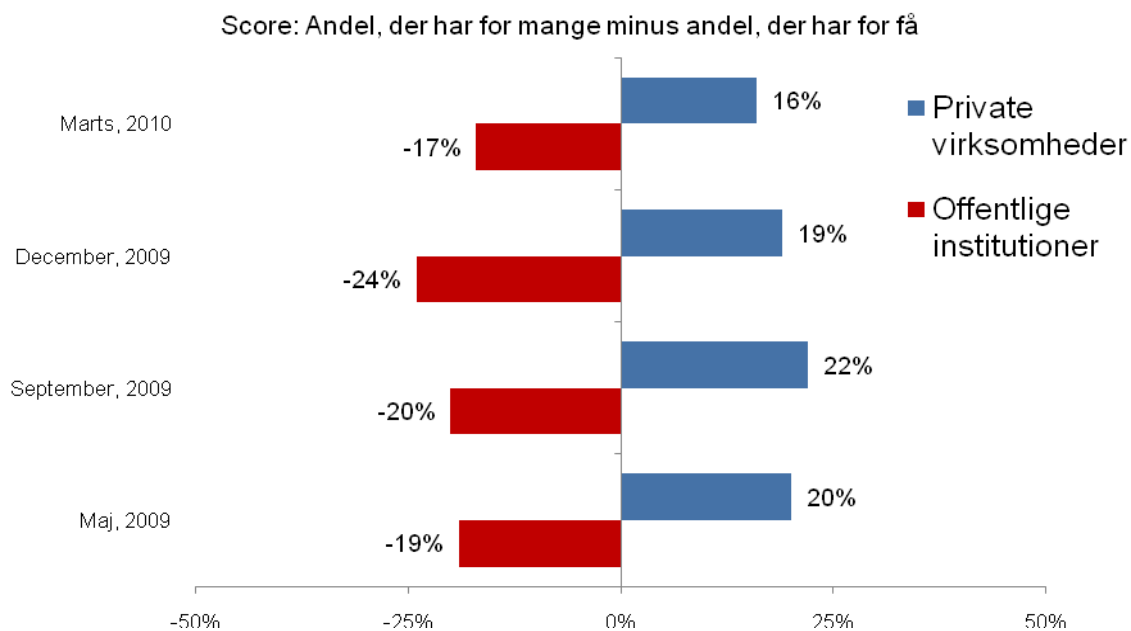
Forventer du, at virksomheden/institutionen reelt vil have for mange, tilpas eller for få medarbejdere om 4-6 måneder?

Score: Andel, der har for mange minus andel, der har for få



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

Har virksomheden/institutionen i dag reelt for mange, tilpas eller for få medarbejdere i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

Metode

Ofir.dk's jobbarometer:

Jobportalen Ofir.dk's Jobbarometer er udviklet og gennemført i samarbejde med IFO – Institut for Opinionsanalyse A/S, og kvartalsvis måler udviklingen på det danske arbejdsmarked i et repræsentativt og fast panel på 1.640 ansvarlige for medarbejdere og rekruttering i private virksomheder og offentlige instanser med mere end 10 ansatte. Barometeret repræsenterer i alt 1,55 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 58% af den samlede arbejdsstyrke, og bygger på en opgørelse af den faktiske udvikling de seneste 3 og 6 måneder samt på forventningerne til udviklingen de næste 3 og 6 måneder i det konkrete antal af medarbejdere. Med kvartalsvise målinger er det således muligt at sammenholde i hvilken udstrækning den faktuelle udvikling i antallet af medarbejdere lever op til de forventninger, man tidligere havde for den samme periode, hvormed det er muligt at beskrive udviklingen i antallet af jobs på det danske arbejdsmarked meget nøje, samt give nærmere forklaringer på konjunkturudviklingen.

Nærværende undersøgelse omfatter i alt 647 besvarelser fordelt med 478 fra private virksomheder med mere end 10 ansatte og 169 fra offentlige institutioner/myndigheder med mere end 10 ansatte.

De 478 private virksomheder, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 18.883 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 850.000 medarbejdere i det samlede univers af private virksomheder i Danmark, der har mere end 10 ansatte.

De 478 interview med private virksomheder er fordelt med 185 interview med virksomheder med 10-24 ansatte, 167 interview med virksomheder med 25-99 ansatte og 125 interview med virksomheder med 100 ansatte eller flere. I den efterfølgende analyse af resultaterne, er besvarelserne blevet vejlet i overensstemmelse med den samlede struktur i hele universet af virksomheder i Danmark med mere end 10 ansatte.

De 169 offentlige institutioner, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 55.363 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 700.000 medarbejdere i den samlede offentlige sektor i Danmark.

Undersøgelsens resultater repræsenterer således i alt cirka 1,55 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 58% af den samlede arbejdsstyrke.

Om Ofir.dk

Jobportalen Ofir.dk er en del af Kandidathuset - Danmarks største jobformidler - som formidler jobannoncer både i Søndagsavisen og på Ofir.dk. Ofir.dk er, med flest ledige jobs, Danmarks største jobportal og har siden 1996 fungeret som mødested for arbejdsgivere og arbejdstagere. Ud over det brede udvalg af jobannoncer, som findes på Ofir.dk, findes der også tre målrettede fagportaler: Salgsjobbet, Økonomijobbet og Plejjobbet.