

Januar 2010

## Virksomheder forventer ingen lønstigninger

*Mere end hver anden privat arbejdsgiver forventer lønstigninger på et rundt nul i 2010 – Det står i skærende kontrast til forventningerne i den offentlige sektor og lønmodtagerorganisationerne – Udsigt til lønøgør på arbejdsmarkedet*

Hver anden privat arbejdsgiver forventer ingen lønstigninger i 2010. Hver fjerde forventer lønstigninger på maksimalt to procent. Dermed er arbejdsgiverne i frontal kollisionskurs med lønmodtagerorganisationerne i de overenskomstforhandlinger, som begynder på onsdag.

Det fremgår af Ofir.dk's Jobbarometer, som måler udviklingen på det danske arbejdsmarked. Barometeret er udarbejdet i samarbejde med IFO – Institutet for Opinionsanalyse A/S og bygger på et repræsentativt panel på 1.831 ansvarlige for rekruttering og ansættelser i private og offentlige virksomheder med mere end 10 ansatte.

Ifølge jobbarometeret forventer 54 pct. af de private arbejdsgivere i forbindelse med overenskomstforhandlingerne lønstigninger på nul procent, mens 4 pct. forventer et direkte fald i lønnen og 26 pct. forventer stigninger på maksimalt 2 pct.

Det står i skærende kontrast til forventningerne blandt lønmodtagerorganisationerne. LO har meldt ud om, at der er plads til lønstigninger på 2,75 pct. i 2010.

"Arbejdsgivernes forventninger understreger hvor alvorlig en situation virksomhederne står i. Hvis vi får for høje lønstigninger vil det hurtigt give sig udslag i endnu færre job," siger cheføkonom Jens Brendstrup fra Dansk Erhverv.

### Lønstigninger truer nye job

Ifølge Ofir.dk's Jobbarometer er forventningerne til jobskabelsen lave hos arbejdsgiverne. Lyspunktet er industrivirksomhederne, som forventer at øge beskæftigelsen med op mod 8.500 job i løbet af de kommende seks måneder. Den forventning bygger hovedsagelig på, at der er en vending i Tyskland, som er Danmarks største eksportmarked, lige som andre eksportmarkeder viser tegn på vækst.

Men betingelserne for at konkurrere på eksportmarkederne har ændret sig med finanskrisen, som har udløst en knivskarp priskonkurrence.

"Vi har haft store lønstigninger i Danmark i de senere år, og arbejdsgiverne har fået forværret konkurrenceevnen, fordi lønstigningerne i udlandet har været lavere. Nu bliver der konkurreret meget mere på pris, og der er lønnen selvfølgelig en vigtig faktor. Så det er vigtigt for dansk økonomi, at vi ikke får for store lønstigninger," siger cheføkonom Niels Rønholt fra Jyske Bank.

## Urealistiske lave lønforventninger

LO's cheføkonom, Jan Kæraa Rasmussen, mener imidlertid ikke, at arbejdsgivernes forventninger til lønudviklingen holder.

"Jeg tror ikke, at det er realistisk, at over halvdelen af de danske lønmodtagere i den private sektor vil gå ned i realløn. Økonomien er vendt nu. Der er selvfølgelig i første omgang udsigt til et jobløst opsving, hvor arbejdsløsheden fortsætter med at stige. Derfor er det nok rigtigt, at vi fortsat kan regne med lavere lønstigninger, end vi har været vant til de sidste 10-15 år. På den anden side er der jo forventninger og ret pæne produktivitetstigninger – stigende omsætning med samme eller færre beskæftigede – og det vil i kombination med en inflation på 1,5 til 2 pct. efter min mening gøre virksomhedernes lønforventninger urealistisk lave mange steder," siger Jan Kæraa Rasmussen.

Han erkender samtidig, at der vil være visse virksomheder, hvor de ansatte kan have svært ved at fastholde reallønnen, blandt andet inden for byggeriet og dele af industrien.

"Men det er noget, der afgøres på enkelte arbejdsplads i forhandlinger mellem ledelse og medarbejdere. Det fleksible danske lønsystem giver store muligheder for lokale tilpasninger til den enkelte virksomheds situation", siger Jan Kæraa Rasmussen.

## Store offentlige lønforventninger

Det kommende lønopgør kompliceres yderligere af, at de offentlige arbejdsgivere forventer helt anderledes høje lønstigninger, end de private. Hele 69 pct. af de offentlige arbejdsgivere forventer lønstigninger i 2010, og hver femte forventer lønstigninger på over 2 pct.

Forskellen i forventningerne til lønudviklingen hænger sammen med forskellen i beskæftigelsessituationen i de to sektorer. Mens 28 pct. af de private arbejdsgivere har for mange ansatte til arbejdsopgaverne, så har 28 pct. af de offentlige få medarbejdere i forhold til deres behov.

"Den offentlige lønudvikling kan ikke stige mere end den private over tid, så der er lagt op til komplicerede overenskomstforhandlinger," siger Niels Rønholt.

Ofir.dk's Jobbarometer viser også, at

- 58 pct. af virksomhederne forventer, at det bliver nemmere eller meget nemmere at få besat ledige stillinger med de rigtige kvalifikationer i løbet af de næste seks måneder.
- 66 pct. af virksomhederne modtager flere ansøgninger, end for et år siden.
- 42 pct. af virksomhederne modtager flere underkvalificerede ansøgninger end for et år siden.

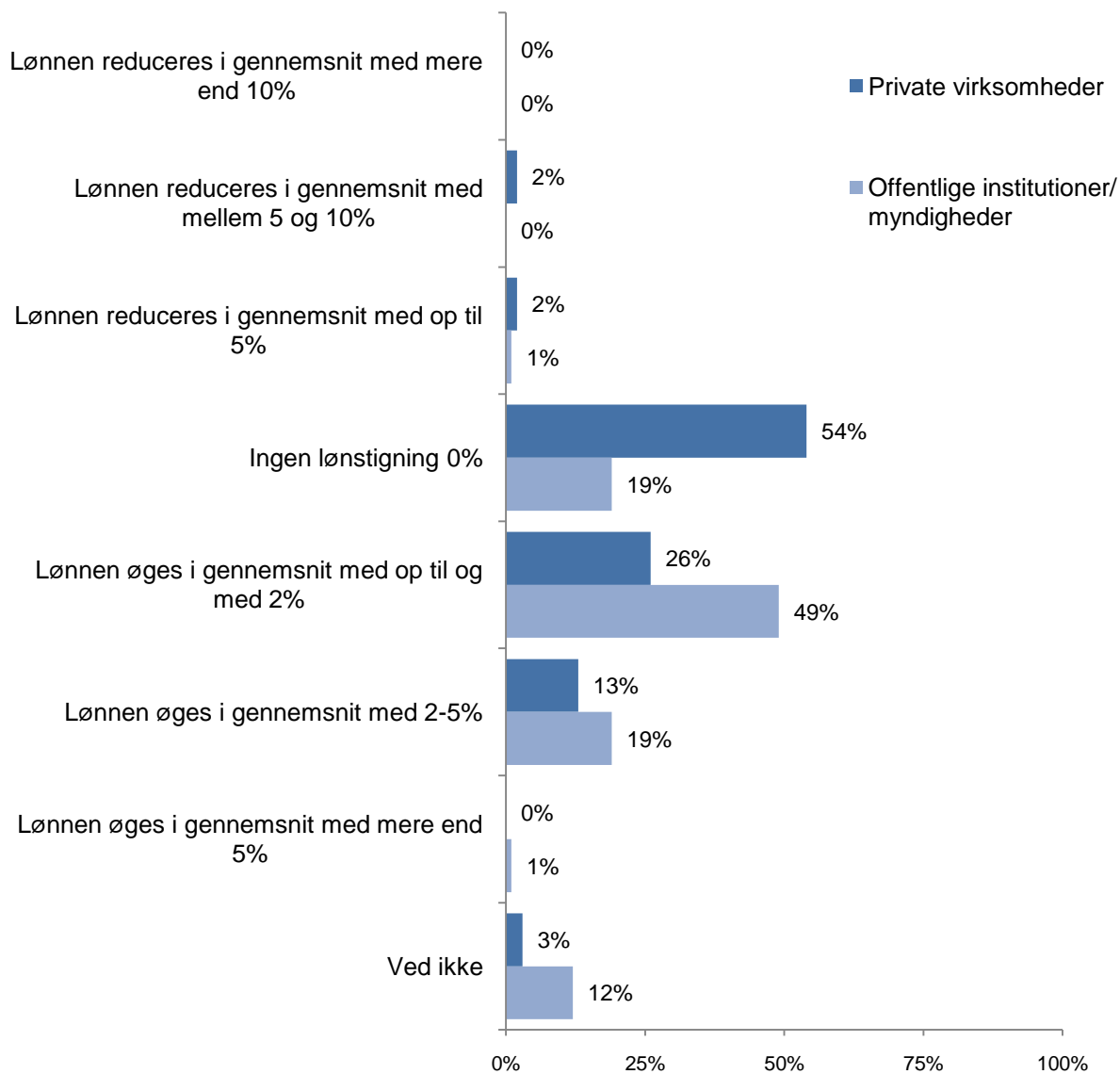
**For yderligere oplysninger kontakt:**

Jens Brendstrup, Dansk Erhverv, 33746000  
Niels Rønholt, Jyske Bank, 89898989  
Jan Kæraa Rasmussen, LO, 35246000

Carsten Rysgaard, Ofir.dk, 20114408  
Palle Klinke Hansen, IFO, 40949212

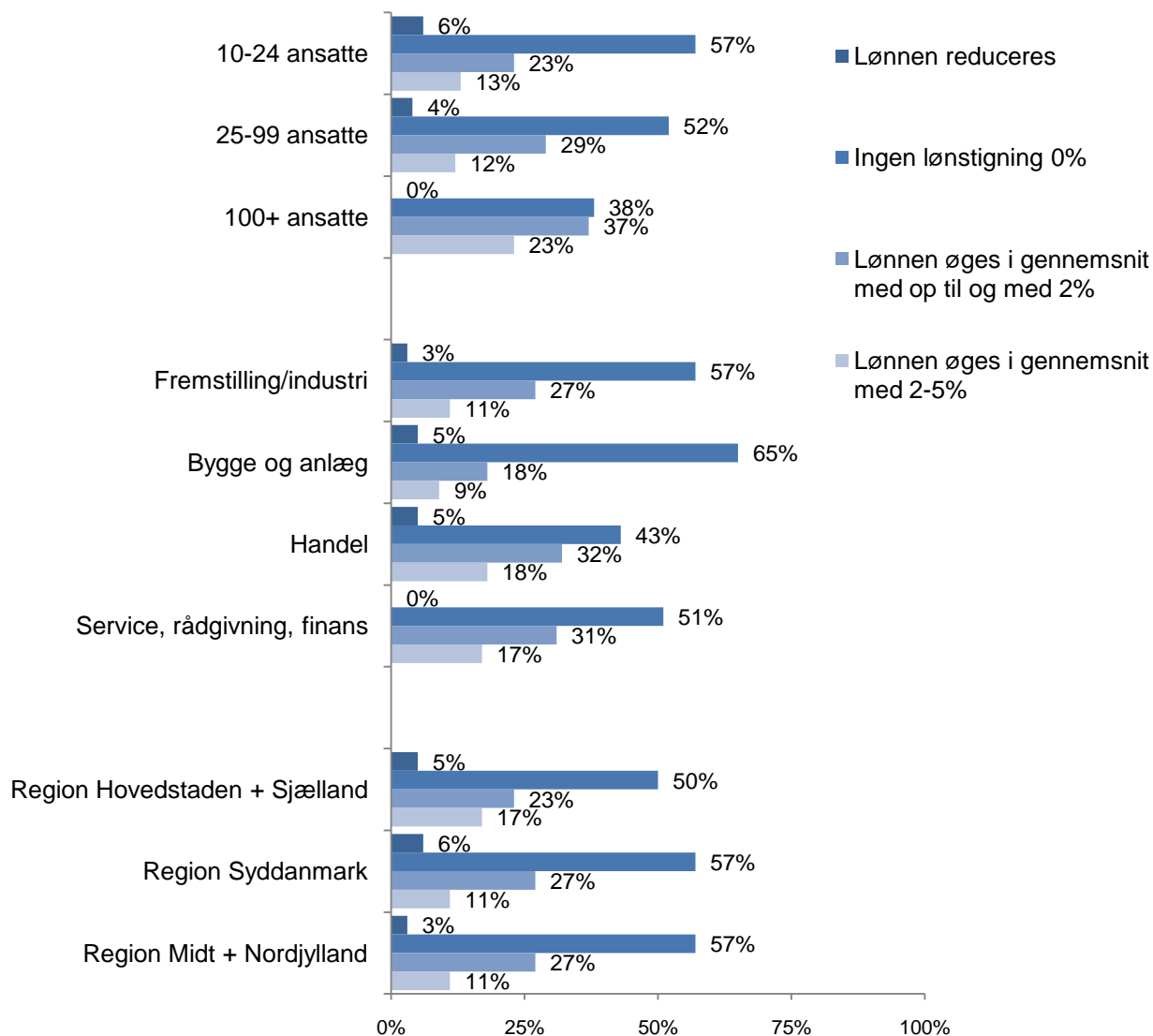
**Figurer:**

**Hvilke forventninger har du til udviklingen i lønstigningstakten ved de næste ordinære lønforhandlinger?**



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

**Hvilke forventninger har du til udviklingen i lønstigningstakten ved de næste ordinære lønforhandlinger?**  
Private virksomheder



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

## Metode:

Jobportalen Ofir.dk's Jobbarometer er udviklet og gennemført i samarbejde med IFO – Institutet for Opinionsanalyse A/S, og måler kvartalsvis udviklingen på det danske arbejdsmarked i et repræsentativt og fast panel på 1.831 ansvarlige for medarbejdere og rekruttering i private virksomheder og offentlige instanser med mere end 10 ansatte. Barometeret repræsenterer i alt 1,85 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 70% af den samlede arbejdsstyrke, og bygger på en opgørelse af den faktiske udvikling de seneste 3 og 6 måneder samt på forventningerne til udviklingen de næste 3 og 6 måneder i det konkrete antal af medarbejdere. Med kvartalsvise målinger er det således muligt at sammenholde i hvilken udstrækning den faktuelle udvikling i antallet af medarbejdere lever op til de forventninger, man tidligere havde for den samme periode, hvormed det er muligt at beskrive udviklingen i antallet af jobs på det danske arbejdsmarked meget nøje, samt give nærmere forklaringer på konjunkturudviklingen.

Nærværende undersøgelse er gennemført i perioden 8.-18. december 2009 og omfatter i alt 740 besvarelser fra panelet fordelt med 522 fra private virksomheder med mere end 10 ansatte og 218 fra offentlige institutioner/myndigheder med mere end 10 ansatte. De 522 private virksomheder, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 31.730 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 1.250.000 medarbejdere i det samlede univers af private virksomheder i Danmark, der har mere end 10 ansatte. De 522 interview med private virksomheder er fordelt med 210 interview med virksomheder med 10-24 ansatte, 182 interview med virksomheder med 25-99 ansatte og 130 interview med virksomheder med 100 ansatte eller flere. I den efterfølgende analyse af resultaterne er besvarelserne blevet vejet i overensstemmelse med den samlede struktur af de tre grupper i hele universet. De 218 offentlige institutioner, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 37.359 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 600.000 medarbejdere i den samlede offentlige sektor i Danmark.

### **Om Ofir.dk**

Jobportalen Ofir.dk er en del af Kandidathuset - Danmarks største jobformidler - som formidler jobannoncer både i Søndagsavisen og på Ofir.dk. Ofir.dk er, med flest ledige jobs, Danmarks største jobportal og har siden 1996 fungeret som mødested for arbejdsgivere og arbejdstagere. Ud over det brede udvalg af jobannoncer, som findes på Ofir.dk, findes der også tre målrettede fagportaler: Salgsjobbet, Økonomijobbet og Plejjobbet.

## TABELLER – PRIVATE VIRKSOMHEDER:

Har virksomheden/institutionen i dag reelt for mange, tilpas eller for få medarbejdere i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?

	Total	Antal ansatte i dag:			Virksomhedens hovedaktivitet:					Region:		
		10-24	25-99	100+	Fremstill/ industri	Bygge og anlæg	Handel	Service, rådgiv, finans	Andet	Hoved- staden + Sjælland	Syd- danmark	Midt + Nord- jylland
For mange	28%	33%	18%	27%	39%	14%	35%	20%	24%	21%	33%	33%
Tilpas	62%	60%	67%	59%	50%	82%	54%	73%	57%	66%	60%	59%
For få	9%	7%	14%	14%	11%	4%	10%	7%	18%	13%	7%	7%
Ved ikke	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%
Antal resp (=100%) - Vejet	468	289	149	30	129	98	116	69	53	188	110	170

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

Forventer du, at virksomheden/institutionen reelt vil have for mange, tilpas eller for få medarbejdere om 4-6 måneder i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?

	Total	Antal ansatte i dag:			Virksomhedens hovedaktivitet:					Region:		
		10-24	25-99	100+	Fremstill/ industri	Bygge og anlæg	Handel	Service, rådgiv, finans	Andet	Hoved- staden + Sjælland	Syd- danmark	Midt + Nord- jylland
For mange	11%	12%	7%	11%	7%	17%	13%	7%	10%	9%	10%	14%
Tilpas	74%	73%	76%	66%	78%	70%	70%	73%	80%	73%	73%	75%
For få	13%	12%	14%	19%	14%	8%	13%	20%	10%	15%	12%	11%
Ved ikke	3%	3%	2%	4%	1%	6%	4%	1%	0%	3%	5%	1%
Antal resp (=100%) - Vejet	468	289	149	30	129	98	116	69	53	188	110	170

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

**Forventer du stigende, faldende eller uændret lønpres fra medarbejderne de kommende 4-6 måneder?**

	Total	Antal ansatte i dag:			Virksomhedens hovedaktivitet:					Region:		
		10-24	25-99	100+	Fremstill/ industri	Bygge og anlæg	Handel	Service, rådgiv, finans	Andet	Hoved- staden + Sjælland	Syd- danmark	Midt + Nord- jylland
Stigende	12%	12%	10%	21%	13%	8%	17%	7%	10%	13%	10%	12%
Uændret	71%	73%	70%	48%	67%	76%	63%	74%	83%	66%	71%	76%
Faldende	17%	14%	20%	30%	19%	16%	17%	19%	8%	20%	19%	11%
Ved ikke	1%	1%	0%	1%	1%	0%	2%	0%	0%	1%	0%	1%
Antal resp (=100%) - Vejet	454	276	149	29	129	98	108	68	49	182	108	165

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

**Hvilke forventninger har du til udviklingen i lønstigningstakten ved de næste ordinære lønforhandlinger?**

	Total	Antal ansatte i dag:			Virksomhedens hovedaktivitet:					Region:		
		10-24	25-99	100+	Fremstill/ industri	Bygge og anlæg	Handel	Service, rådgiv, finans	Andet	Hoved- staden + Sjælland	Syd- danmark	Midt + Nord- jylland
Lønnen reduceres i gennemsnit med mere end 10%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	2%	0%
Lønnen reduceres i gennemsnit med mellem 5 og 10%	2%	4%	0%	0%	0%	2%	3%	0%	12%	3%	2%	2%
Lønnen reduceres i gennemsnit med op til 5%	2%	1%	4%	0%	3%	3%	0%	0%	3%	2%	2%	1%
Ingen lønstigning 0%	54%	57%	52%	38%	57%	65%	43%	51%	55%	50%	57%	57%
Lønnen øges i gennemsnit med op til og med 2%	26%	23%	29%	37%	27%	18%	32%	31%	15%	23%	27%	27%
Lønnen øges i gennemsnit med 2-5%	13%	13%	12%	23%	11%	9%	18%	17%	11%	17%	11%	11%
Lønnen øges i gennemsnit med mere end 5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ved ikke	3%	2%	3%	3%	2%	3%	2%	2%	5%	5%	0%	2%
Antal resp (=100%) - Vejet	454	276	149	29	129	98	108	68	49	182	108	165

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

## TABELLER – OFFENTLIGE INSTITUTIONER/MYNDIGHEDER:

Har virksomheden/institutionen i dag reelt for mange, tilpas eller for få medarbejdere i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?

	Total
For mange	4%
Tilpas	67%
For få	28%
Ved ikke	1%
Antal resp (=100%)	175

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

Forventer du, at virksomheden/institutionen reelt vil have for mange, tilpas eller for få medarbejdere om 4-6 måneder i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?

	Total
For mange	3%
Tilpas	67%
For få	27%
Ved ikke	2%
Antal resp (=100%)	175

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

**Forventer du stigende, faldende eller uændret lønpres fra medarbejderne de kommende 4-6 måneder?**

	Total
Stigende	19%
Uændret	74%
Faldende	4%
Ved ikke	2%
Antal resp (=100%)	170

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009

**Hvilke forventninger har du til udviklingen i lønstigningstakten ved de næste ordinære lønforhandlinger?**

	Total
Lønnen reduceres i gennemsnit med mere end 10%	0%
Lønnen reduceres i gennemsnit med mellem 5 og 10%	0%
Lønnen reduceres i gennemsnit med op til 5%	1%
Ingen lønstigning 0%	19%
Lønnen øges i gennemsnit med op til og med 2%	49%
Lønnen øges i gennemsnit med 2-5%	19%
Lønnen øges i gennemsnit med mere end 5%	1%
Ved ikke	12%
Antal resp (=100%)	170

Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, december 2009