Klik her hvis du ikke kan læse den tankevækkende mail - Klik her for at udskrive mailen

Carejobs - virksomhedens sociale ansvar

25. juni 2012

De fleste virksomheder vil gerne gøre en social indsats, men i en travl hverdag kan det være svært at vide, hvor man skal starte.

Derfor har Ofir.dk indledt et samarbejde med organisationen Code of Care. Sammen har vi lavet jobportalen www.carejob.nu, hvor der kan opslås stillinger, der egner sig til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Initiativtager og sekretariatschef Tommy Wølk fortæller her, hvad tanken bag initiativet er, og hvad din arbejdsplads kan få ud af at hjælpe en udsat jobsøgende ind på arbejdsmarkedet.

Fortæl om idéen bag jobsitet

"Tanken er, at vi samler relevante jobannoncer ét sted for folk, der har en marginal tilknytning til arbejdsmarkedet, hvad enten det skyldes sociale, fysiske eller psykiske udfordringer. Som samfund har vi ikke råd til at lade folk, der har noget at bidrage med, stå uden for arbejdsmarkedet. Derfor vil vi gøre en indsats for at få så mange udsatte i arbejde som muligt."

"Med jobportalen kan vi forhåbentlig gøre det lettere for jobkandidaterne og arbejdsgiverne at finde hinanden, samtidig med at vi via netværket i Code of Care stiller knowhow og erfaringer til rådighed for virksomheder, der gerne vil tage det første skridt."

Hvad får man ud af at ansætte en udsat jobkandidat?

"Ved at tage et socialt ansvar og ansætte en care-medarbejder, som vi kalder det, opnår virksomheden flere ting. Vigtigst af alt så vokser virksomheden. Det lyder måske lidt abstrakt, men det mener jeg. Når du hjælper et andet menneske, inspirerer det dig selv og ikke mindst dem omkring dig."

"På de arbejdspladser, hvor man har ansat en care-medarbejder, ser vi tit, at det, at medarbejderen indgår i et socialt samvær og oplever, at vedkommende kan bidrage på en arbejdsplads, giver selvværdsfølelse og øget livskvalitet. Ofte smitter det af på stemningen på arbejdspladsen og giver stolthed og mere dedikerede medarbejdere."

"Den gode stemning kan oversættes til større motivation og dermed bedre resultater for virksomheden. Samtidig kan det også give positiv anerkendelse blandt virksomhedens kunder, leverandører, samarbejdspartnere og i lokalområdet. Folk ser generelt mere positivt på dem, der frivilligt hjælper andre. Det handler også om at vise, at man tør gå foran og gøre noget andet, end omverdenen lige forventer. Det inspirerer."

Hvordan kommer man videre, hvis man er i tvivl om, hvorvidt man har en stilling, der kan varetages af en care-medarbejder?

"Der er flere steder at hente hjælp. Først og fremmest står vi i Code of Care til rådighed med information og inspiration i form af fx workshops, netværksmøder og meget mere. I forhold til løntilskud og hjælp fra det offentlige, så kan man kontakte det lokale jobcenter."

"Og når man så er parat til at opslå en stilling, så vil vi naturligvis anbefale, at man gør det hos os. En af de ting, vi er rigtig glade for ved samarbejdet med Ofir.dk, er, at stillingsannoncerne ikke kun bliver vist hos os, men også på Ofir.dk – med mulighed for eksponering på andre relevante websites i Ofirs Jobunivers. På den måde når vi ud til endnu flere med stillinger, som kan varetages af udsatte kandidater."

Hos Ofir.dk håber vi, at så mange arbejdsgivere som muligt, offentlige som private, vil bakke op om

initiativet. Der er brug for virksomheder, der vil være med til at gøre en forskel.

Når du næste gang skal indrykke en annonce, håber vi derfor, at du vil vælge at indrykke annoncen på www.carejob.nu også. Læs mere her. Du kan også oprette din annonce via Ofir.dk og vælge en visning på carejob.nu.

Med venlig hilsen

Jan Lundsgaard
Salgsdirektør

Ofir.dk – gør jobbet

Telefon: 39 57 78 66 Mail: kundecenter@ofirjob.dk www.ofir.dk/Arbejdsgiver.aspx

Du er tilmeldt Ofir.dk's tankevækkende mail. Ønsker du at ændre modtagelsen af disse mails, kan du benytte dette link

Mail-ID: T.9.1.06.12